

Verslag gemeenteavond wijk Centrum woensdag 23 oktober 2024

Als we om half 8 de gemeente avond gaan beginnen, zitten er ruim 70 belangstellenden in de zaal. Wat een mooie opkomst.

Mw. Jenny Welleweerd, voorzitter van de kerkenraad Centrum, heet iedereen van harte welkom. Zij neemt de agenda voor deze avond met ons door. Ds. van der Wel is tot september 2025 aangesteld als consulent voor de centrumwijk. Hij gaat ons bijpraten over de ontwikkelingen die er nu zijn. Dhr. Jan te Bokkel, scriba van de AK, is aanwezig om eventuele vragen te beantwoorden. Verder is de werkgroep Pastoraat aanwezig. Zij zorgen voor invulling na de pauze.

Martijn van Breden opent met ons de avond met het lezen van Hebréeën 12 de verzen 1 en 2: "Nu wij door zo'n menigte geloofsgetuigen omringd zijn, moeten ook wij elke last van ons afwerpen, evenals de zonde waarin we steeds weer verstrikt raken, en vastberaden de wedstrijd lopen die voor ons ligt. Laten we daarbij de blik gericht houden op Jezus, de grondlegger en voltooiër van ons geloof: met de vreugde voor ogen die voor Hem in het verschiet lag, heeft Hij het kruis verdragen en de schande ervan aanvaard, en heeft Hij zijn plaats ingenomen aan de rechterzijde van de troon van God." Dit is een verhaal met een bijzonder einde. Geen tragisch einde. Dit geldt eigenlijk ook voor onze centrumwijk. We zullen nu misschien wel veel zorgen hebben, nu we geen predikantsplaats kunnen invullen. Maar we blijven moed houden en gaan op zoek naar hoe nu verder...

Ds. van der Wel praat ons bij over het vertrek van ds. Noordmans en de ontstane vacature. "Bezint eer ge begint..." Dit is de titel van het beleidsplan van de AK. We gaan eerst goed nadenken voordat we gaan beginnen. De AK had de volgende vraag aan de kerkelijk werkers/predikanten gesteld: bedenk een systeem, waardoor als er een vacature ontstaat, die goed opgevangen kan worden door collega's. Er zijn nl. de afgelopen jaren heel wat collega's (predikanten) vertrokken. Hoe gaan we dit nu steeds opvangen. We kunnen niet steeds blijven 'kaasschaven'. Het kaasschaven levert steeds meer druk op. Je krijgt elke keer minder tijd om je werkzaamheden uit te voeren. En dat geeft een soort van schuldgevoel. Je moet je tijd anders invullen. De vraag wordt dan nu gesteld om te kijken hoe het nu ook anders kan. Op 12 november gaan de kerkelijk werkers/predikanten bij elkaar zitten om hier over te praten. Ds. van der Wel probeert het aan de hand van bijvoorbeeld een huisartsenpraktijk uit te leggen. Daar lopen meerdere huisartsen rond. Is je eigen huisarts niet beschikbaar, dan is er wel iemand anders die je kan helpen. Zo moeten we dit ook gaan bekijken. Je eigen predikant is er niet meer of is afwezig. Maar er lopen nog wel anderen rond die je ook kunnen helpen. Let wel, dit is alleen nog maar een gedachtengang.

Als je hebt bedacht hoe het ook anders kan, dan pas kun je gaan kijken hoe een vacature ingevuld gaat worden. Er wordt dan ook zoals altijd gekeken naar het aantal adressen en uitvaarten in de wijken.

Hoe zit het nu inmiddels met de wijk Centrum. Wij zijn wel een echte domineeskerk. Het is helemaal niet erg of slecht dat je een jaar vacant bent. Wij zijn echter niet vacant als centrumwijk. Wij hebben Martijn van Breden, kerkelijk werker, en Elly Veldman, predikant/ouderenpastor. Zij zijn allebei beschikbaar voor 50%. Maar we hebben wel een vacature. Verder heeft de AK besloten om Ellen Kolthof 10 uur in te

zetten voor het crisispastoraat in onze wijk. (dit is wat een fulltime dominee doet aan pastoraat). De gesprekken zijn hierover in volle gang. De collega's van de andere wijken denken allemaal mee in het proces van de AK en helpen de centrumwijk hierbij. Maar we kunnen wel blijven schaven, maar er kan/moet ook geschoven worden. Moeten de predikanten alles blijven doen of kunnen gemeenteleden hier ook bij meehelpen. Dus wat kan de gemeente zelf.

Schaven/schuiven, een citaat: Eerste reactie voorgangers: als wij met steeds minder werkers zijn, moet er worden gekeken hoe de wijken zelf meer kunnen gaan doen die niet specifiek door ons als voorgangers hoeven worden gedaan. Dan kunnen wij, als voorgangers, ons vooral focussen op kerntaken. Daar gaan die voorgangers op 12 november verder over nadenken.

Een voorbeeld, alle wijken! Een van de dingen die al veranderd is, benoemd ds. van der Wel nogmaals: doordat zijn fte van 100% naar 70% is gegaan, komt hij gemiddeld aan 35 bezoeken toe in plaats van 50. En waar hij in het verleden ouderen boven de 80 een keer kon bezoeken, lukt dat nu helaas niet meer. Maar wat hij geweldig vindt in zijn wijk is dat de wijkteams de bezoeken oppakken. Gelukkig hebben de meeste wijken uit het centrum ook een goed lopend wijkteam. Maar daar geldt ook hetzelfde. De predikant kan niet meer alles doen wat hij in het verleden allemaal wel kon doen. En dat voelt heel vervelend. Het vraagt een andere manier van kijken. Ds. van der Wel snapt wel dat "dominee" een vertegenwoordiger van de kerk is. Maar hij/zij is de kerk niet. Dat is de ouderling ook, de contactpersoon ook, sterker nog: je bent het zelf ook. Iedere keer als je de moeite neemt om om te zien naar een ander, dan ben je daar zelf een klein stukje vertegenwoordiger van de kerk. We moeten dus heel goed hier over nadenken en vooral er veel over praten. Hoe kunnen we het anders invullen. Er is ook gekeken hoe het in andere plaatsen/gemeenten gaat. Waar ze tegen dezelfde problematiek aanlopen. De AK ziet graag dat alle wijken zoveel mogelijk zelfredzaam zijn/worden. Op 12 november gaan ze hier verder over praten met z'n allen. Ze gaan een nieuw model ontwikkelen waarin de basiszorg en acute zorg goed geregeld wordt. Maar er wordt ook nagedacht over wat je nodig hebt als wijk (jeugdwerker, predikant, missionair). Met als uitgangspunt de verdeling van de adressen en begrafenissen. Het is dus niet zeker dat we een predikant gaan krijgen want, is dat wel nodig? We hebben geen jeugdwerker. Het gezegde luidt: "wie de jeugd heeft, heeft de toekomst". Als de kerkelijk werkers/predikanten er uit zijn, geven ze zo snel mogelijk advies aan de AK. De uiteindelijke beslissing ligt bij de AK. En dan kan er pas een vacature uitgeschreven worden. Met consequenties voor alle wijken dus. Na dit verhaal worden er verschillende vragen gesteld die beantwoord worden door ds. van der Wel, Jan te Bokkel en Henk Dogger (commissie van Kerkrentmeesters).

Na de pauze komt de werkgroep Pastoraat in actie. Er volgt eerst een kort voorstelrondje van deze jonge werkgroep: ds. Elly Veldman, Albert Waterink, Gea Zagers, Mini Prins, Jenny Leideman en Gert Weitkamp. We zijn samen bezig om te ontdekken wat onze taak precies is en hoe we een nieuwe invulling aan de vormgeving van het pastoraat kunnen geven. Het Pastoraat is het cement van de gemeente. De slogan: "omzien naar elkaar" is een mooie omschrijving van het pastoraat. Het zit diep in het hart van onze wijkgemeente. Uiteindelijk zijn we allemaal afhankelijk van de Pastor, de Goede Herder, die Jezus voor ons is. De coronatijd heeft een enorme wissel getrokken op het pastoraat en het hele

gemeentezijn. Er is veel aan het veranderen. Er zijn steeds minder jonge mensen betrokken en de actieve gemeenteleden worden ouder. Het systeem dat er tot nu toe is werkt in delen van wijkgemeente Centrum goed: er zijn ouderlingen of pastoraal bezoekers en contactpersonen, die regelmatig contact met de mensen in hun wijk onderhouden. Maar er zijn ook wijken waar geen ouderlingen of pastoraal bezoekers of contactpersonen meer zijn. De leden van de werkgroep Pastoraat hebben in de afgelopen jaren veel mensen gevraagd om mee te werken, maar het lukt niet om alle vacatures in te vullen.

We zijn dan ook op zoek naar nieuw vormen van pastoraat. Daarbij zullen we meer medewerking van alle gemeenteleden vragen. We hebben elkaar hierbij allemaal nodig. Het is goed dat we leren om niet te blijven afwachten of er iemand komt, en om zelf aan de bel te trekken als we contact willen met iemand van de kerk. Ook om te beseffen dat we allemaal van de kerk zijn en het niet alleen van ambtsdragers of contactpersonen kan komen.

Activiteiten waarbij we elkaar ontmoeten zijn ook onderdeel van het pastoraat. Wat er al is: de koffieochtenden, seniorenmiddagen, themabijeenkomsten in het programma Zin-In, ontmoetingsochtenden/middagen per wijk of straat. We denken bijvoorbeeld ook aan het organiseren van verjaardagsochtenden in de Schakel, waarvoor jarigen van de afgelopen maanden worden uitgenodigd.

Een belangrijk punt is de communicatie naar de gemeente. Goed om vanuit de kerkenraad duidelijk te maken wat er mogelijk is, maar ook waarbij we mensen te kort komen.

Als nieuwe werkgroep hebben we tijd nodig om dingen te gaan uitwerken en we vragen dan ook om geduld – en vooral: om uw medewerking!

Na deze uitleg gaan we hier samen over praten in groepen. Hoe kunnen we het pastoraat in onze wijk vorm handen en voeten blijven geven. Ook met minder mensen... De volgende vragen wordt over gepraat: Wat ziet u als goed pastoraat, Wat vindt u ervan dat pastoraat steeds meer vraag-gestuurd wordt, d.w.z. dat u zelf laat weten behoefte te hebben aan contact, Welke bijeenkomsten om elkaar te ontmoeten vindt u belangrijk, Heeft u ideeën voor andere (thema)bijeenkomsten, Aan welke andere, nieuwe vormen van pastoraat denkt u, welke groepen moeten we niet vergeten. Als laatste vraag onderaan staat: Wilt u meewerken in het pastoraat, incidenteel of voor wat langer, of voor een doelgroep. Na ruim een kwartier worden een paar reacties gehoord. De suggesties die verder door de groepen op papier zijn gezet worden meegenomen door de werkgroep in hun verdere plannen.

Dhr. Rolf Veneman eindigt tot slot de avond in het dialect met een van zijn hersenspinsels...

Mw. Jenny Welleweerd bedankt iedereen rond 21.30 uur voor zijn of haar aanwezigheid en inbreng en wenst iedereen wel thuis.

Bijlage bij Verslag Gemeenteavond wijk Centrum van 23-10-2024

Vragen van de gemeente en antwoorden die gegeven zijn op de gemeenteavond.

- Als Ellen Kolthof 10 uur voor crisispastoraat krijgt, is dit dan alleen voor de centrumwijk. Antwoord: Ja, zolang er nog geen invulling is.
- Er wordt gepraat over een Stadskerk en verbouwingen. Hier is nog heel weinig over bekend. Hoe kan dit? Antwoord: Hoe kunnen we van dit gebouw (lees Hofftekerk/Schakel) zo'n gebouw maken dat iedereen zich hier veilig voelt, dus niet alleen voor gemeenteleden geschikt maken. Er is € 200.000 voor beschikbaar gesteld om dit te kunnen realiseren. Er liggen al plannen klaar voor een verbouwing. Vanaf 1 januari gaat er veel gebeuren. Maar toch eerst weinig geld uitgeven. Men wil eerst activiteiten opstarten om extra geld binnen te krijgen. Als dat goed loopt, dan gaat de verbouwing pas van start. De inkomsten van de kerk lopen elk jaar achter uit. Met de stadskerk wil men proberen op andere manieren extra geld binnen te krijgen om de kerk in stand te houden. De uitdaging is om er een levende kerk van te maken. Verwarring ontstaat omdat er wel geld is voor een verbouwing, maar niet om een predikant te beroepen. Uit de reserves kan wel een predikant beroepen worden, maar dat is maar voor een paar jaar en dan is het geld echt op en heb je geen pastoraat meer. Als je gaat investeren hoop je dat je langer mee kunt gaan. Je probeert dus op een andere manier de gebouwen te gebruiken of te laten gebruiken om extra inkomsten te genereren.
- Is het de bedoeling dat er meer vrijwilligers moeten komen en een kosten? Antwoord: Ja in principe komt er een beheerder op.
- Wordt er rekening gehouden met de uitbreidingen van de wijk? Antwoord: Ja zeker. Er wordt steeds meer bijgebouwd. En daar wordt zeker rekening mee gehouden. Maar dit geldt ook voor de andere wijken. Daar wordt ook nog steeds bijgebouwd.
- De meeste 'ouderen' in deze wijk zitten niet te wachten op steeds een andere predikant/kerkelijk werker. Zij willen graag steeds dezelfde. Dat voelt vertrouwd. Kun je dit ook in de wijk vragen? Antwoord: Ja zeker kun je dit aangeven. Maar het is helaas niet altijd mogelijk. De predikant/kerkelijk werker moet er ook de tijd voor hebben om hier tijd voor te maken.
- Waarom speelt dit nu pas. Hadden we hier net eerder mee kunnen starten. Antwoord: je mag volgens de regels van de PKN pas actief iets ondernemen als de predikant met emiraat is. Eerder mag je geen beroepingsprocedure starten. Het is wel zo dat we bij het vertrek van ds. de Lange al heel hebben moeten smeken om te mogen beroepen. Maar eerlijk toegeven, dit proces had wel eerder besproken en bekeken kunnen worden, zonder al acties verder te ondernemen.
- Waarom allemaal 'vreemde' predikanten van buiten de gemeente die voorgaan in de diensten. Antwoord: We willen allemaal kerken in onze eigen wijken. Dat betekent dat je zoveel mogelijk in je eigen wijk voor wil gaan als er diensten gehouden worden. Maar met minder menskracht en alle diensten in kunnen vullen, krijg je het rooster gewoon niet rond. Er komen gaten in het rooster en die moeten dan worden opgevuld. En dus krijg je dan 'vreemde' predikanten van buiten onze gemeente. Misschien toch wijken/diensten samenvoegen?
- Er wordt een opmerking gemaakt over de dynamiek van de samenleving. Deze is heel belangrijk. We raken wel iets vertrouwd, een manier van leven kwijt, maar we zullen vooruit moeten en daar kunnen soms minder mooie

kanten aan zitten. Maar ook weer nieuwe mogelijkheden waardoor je weer verder kunt.

- De informatie naar de gemeenteleden komt vrij laat. Pas als iets al rond is, worden de gemeenteleden geïnformeerd. Antwoord: aan de communicatie gaat gewerkt worden. Men snapt dat dit beter kan.
- Er wordt een opmerking gemaakt: kunnen we wel alle diensten in de benen houden. Als de problemen aanhouden, kun je dan niet samen met andere wijken een kerkdienst houden...
- De kaasschaaf speelt al jaren en de werkdruk wordt elke keer hoger en hoger. Hoe gaan we dit nu weer oplossen. Antwoord; Dit proces speelt al lang. Voor de corona is hier al over gesproken. Hoe kunnen we dit in de toekomst voorkomen of hebben we hier een oplossing voor. Maar door de corona is dit naar de achtergrond gegaan. Na de corona waren we bezig om alles weer op de rails te krijgen. Dit heeft ook veel tijd gevegd.
- Hoe wordt Ellen Kolthof bereikbaar voor de gemeente. Antwoord: Als alles rond is, wordt dit zeker meegedeeld. De gesprekken zijn hierover in een ver gevorderd stadium.
- Jaren geleden ging de AK voor "pastoraat komt voor gebouwen". Daar zien we nu niets van terug. Antwoord: De druk wordt steeds hoger voor de predikanten en kerkelijk werkers. Hoe kun je de inkomsten omhoog krijgen, dus andere activiteiten gaan bedenken, ontwikkelen, zodat het pastoraat tot zijn recht komt. En de predikanten en kerkelijk werkers betaald kunnen blijven worden. De inkomsten van de vaste vrijwillige bijdragen worden elk jaar minder. Er is dus elk jaar minder geld om het pastoraat op de been te houden. Dus moet je iets anders bedenken om toch geld in het laatje te krijgen.
- Er wordt een opmerking gemaakt: "hoe levend willen we met z'n allen zijn..." We zijn een oude gemeente (lees een gemeente met relatief veel 'oudere' mensen). De AK moet met een bezinningsproces komen van hoe wij wijk willen zijn. Elke wijk krijgt steeds minder fte's.